



ELECTRICIDADE DE TIMOR LESTE, EMPRESA PÚBLICA
EDTL, E.P.

COMISSÃO EXECUTIVA

1 Andar Edifício de Caicoli, AV. Martires da Pátria Dili, Timor-Leste

		Assinatura	Data
Prepara no Verika	Xefe Divisaun RH		21/4/2026
Visto	Diretora Departamentu RH		23/4/2026
Aprovasaun	Comissário Executivo Servisu Corporativos		23/4/26
Rev	n/a		

TERMO de REFERÊNCIA

Administrasaun Saude no Seguransa (OHS)	
Fatin:	EDTL, E.P Dili
Nú Refensia Vaga	PAC/109/EDTL, E.P/2026
Kategoria Adisional	
Tipu Kontratu:	Trabalho
Lingua (persiza hatene):	Tetum (Ingles no Portugues vantajem)
Data hahuu Serbisu: (bainhira selesionadu)	Imediata
Durasaun Kontratu Inisial:	Tinan Ida (1) – Estensaun bazeia ba desempenu servisu

A. ANTESEDENTE

Setor eletrisidade hanesan pilar ida importante ba dezvoltamentu ekonomia iha Timor-Leste. Setor ida-nee iha pozisaun ida preveleiju hodi promove seguransa no prosperiedade populasaun no, tanba nee, konsideradu nuudar serbisu neebe esensial. Hafoin halo investimentu boot iha setor ida-nee no konsege fornese enerjia eletrisidade iha maioria parte teritoriu nasional Timor-Leste, Governu desidi hodi halo reforma estrutural ba setor eletrisidade ho objetivu atu halo espansaun no moderniza Setor Eletrisidade Nasional. Importante iha reforma ida-nee, inklui (i) hadiak implementasaun jestaun rekursus, (ii) hasae kualidade atendentu ba publiku, no (iii) garante presu neebe asesivel ba ema-hotu, e fo importansia nafatin ba viabilidade no sustentabilidade iha ninia operasaun diaria. Governu estabese reforma institusional ba setor enerjia ho intensaun hodi

1º Andar, Edifício de Caicoli, Av. Mártires da Pátria, Dili,
Timor-Leste

DEPARTAMENTU REKURSU HUMANUS

atinji auto-sustentabilidade liuhusi ninia atividades, investimentu ba rekursu humanu no rekursu ekipamentus, hodi moderniza liutan setor ida-nee liuhusi entidade ida dedikadu eskuzivu ba serbisu forneshimentu enerjia eletrisidade publiku.

B. OBJETIVO

Garante no fo apoio funsionamento servisu liga ba iha prosesu administrasaun operacional, no kordenasaun atividade servisu saude no seguransa iha Unidade OHS.

C. KNAAR NO RESPONSABILIDADE

- Kordena hodi prepara plano pedidu akizasaun material
- Kordena ho departamentu seluk relasiona ho atividade servisu OHS; hanesan treinamentu safety, inspesaun, no atividade/programa seluk iha unidade OHS
- Atende karta tama no sai inklui envia karta ba departamentus seluk
- Asegura material servisu iha unidade OHS
- Asegura informasaun konfidensial
- Garante sistema arkivamentu organizado ho diak.
- Prepara orario no organiza encontro inklui foti minutas encontro ba atividade servisu saude no seguransa
- Halo aranjamentu ba viagem funsionariu OHS
- Apoio iha atividade audit internal/eksternal ligadu ba standarizasaun seguransa servisu
- Ezekuta tarefas seluk relacionadas, conforme necessário.

D. KUALIFIKASAUN EDUKASAUN NO ESPERENSIA

- Minimu Diploma iha area Ekonomia, Administrasaun no area relevante sira seluk.
- Esperensia servisu minimu tinan rua (2)
- Abilidade servisu iha ekipa no bele mos servisu mesak
- Abilidade servisu hamutuk iha diversidade
- Iha abilidade ba programa komputador MS Word, Excel, power point, no hatene utiliza internet;

A

↓

- Abilidade iha komunikasaun diak no halo kordenasaun
- Hatene lingua Tetum, Portugues no Ingles nudar vantajen (koalia no hakerek)
- Kapasidade atu halo prioridade ba tarefa servisu.

Hierarchia: Relata ba Chefe Unidade OHS

*1º Andar, Edifício de Caicoli, Av. Mártires da Pátria, Dili,
Timor-Leste*

DEPARTAMENTU REKURSU HUMANUS





ELECTRICIDADE DE TIMOR LESTE, EMPRESA PÚBLICA
EDTL, E.P.

COMISSÃO EXECUTIVA

1 Andar Edifício de Caicoli, AV. Martires da Pátria Dili, Timor-Leste

		Assinatura	Data
Prepara	Xefe Divisaun RH		23 / 4 / 2026
Verifika	Diretora Dept. RH		23 / 4 / 2026
Aprovasaun	Comissário Executivo Servisu Corporativos		23 / 4 / 26
Rev	n/a		

TERMUS DE REFERÊNCIA

Human Resources Analyst / Analista Rekursus Humanus	
Fatin:	EDTL, E.P Dili
Nú Refensia Vaga	PAC/108/EDTL, E.P/2026
Kategoria Adisional	
Tipu Kontratu:	Trabalho
Lingua (persiza hatene):	Tetum no Ingles (Portugues Vantajem)
Data hahuu Serbisu: (bainhira selesionadu)	Imediata
Durasaun Kontratu Inisial:	Tinan Ida (1)

A. ANTESEDENTE

Setor eletrisidade hanesan pilar ida importante ba dezentvolvimentu ekonomia iha Timor-Leste. Setor ida-nee iha pozisaun ida preveleiju hodi promove seguransa no prosperiedade populasaun no, tanba ne'e, konsideradu nuudar serbisu neebe esensial. Hafoin halo investimentu boot iha setor ida-nee no konsege fornese enerjia eletrisidade iha maioria parte teritoriu nasional Timor-Leste, Governu desidi hodi halo reforma estruktural ba setor eletrisidade ho objetivu atu halo espansaun no moderniza Setor Eletrisidade Nasional. Importante iha reforma ida-nee, inklui (i) hadiak implementasaun jestaun rekursus, (ii) hasae kualidade atendentu ba publiku, no (iii) garante presu neebe asesivel ba ema-hotu, e fo importansia nafatin ba viabilidade no sustentabilidade iha

ninia operasaun diaria. Governu estabelese reforma institusional ba setor enerjia ho intensaun hodi atinji auto-sustentabilidade liuhusi ninia atividades, investimentu ba rekursu humanu no rekursu ekipamentus, hodi moderniza liutan setor ida-nee liuhusi entidade ida dedikadu eskluзивu ba serbisu forneshimentu enerjia eletrisidade publiku.

B. OBJETIVO

Analista Rekursus Humanus sei responsabiliza ba analiza no forneshimento dados, rekolha informasaun, kompila, halo analisa no interpreta dados rekursus humanus empreza EDTL hodi fo rekomendasaun hodi melhora efikasias funsaun rekursus humanus.

C. KNAAR NO RESPONSABILIDADE

1. Jestaun ba Analisa Dados RH;

- Rekolha dados, halo verifikasaun no prosesa dados funsionario periodikamente
- Halo analisa ba dados relasiona ho rekrutamentu, turnover, overtime, turno no performansia servisu no produktividade funsionario
- Identifika tren, padraun no potensia problemas iha Jestaun Rekursus Humanus no halo rekomendasaun hodi melhora politika Rekursus Humanus
- Analiza dados overtime periodikamente hodi projeita risku, tempo alta nebe nesessaria atu iha serbisu overtime, distinguir serbisu inevitaveis no planu inadeguadu.
- Monitoriza projeksaun relasiona ho siklu overtime hodi apoio superior ba efisiensia kusto no planu forsa traballu;

2. Jestaun Sistema Informasaun;

- Garantia sistema informasaun baze de dados ne'ebe apropriado no loos, mantein regularmente kontrolo sistema baze de dados
- Maneja sistema informasaun RH ba atividade servisu iha RH no asegura assesmentu dados sira;
- Garante jestaun dados RH no funsionario EDTL, E.P tuir regulamentu empreza, no tuir lei no regras
- Apoio hodi fornese dados administrasaun RH, relasiona ho servisu auditoria interna no auditoria esterna



3. Elaborasaun relatorio;

- Elabora relatorio regularmente iha Departamentu RH (Mensal, Trimestral no Anual)
- Desenvolve painel controlo/dashboard ba nesesidade jestaun RH
- Halo apresentasaun relatorio ba superior no mos apresenta dados ba departamentu relevantes (*nesesidade karik presija ou bazeia ba orientasaun superior*)

4. Monitoriza no halo evaluasaun ba indikator save desempenu (KPI) Rekursus Humanus;

- Halo avaliasaun ba indikator save desempenu RH
- Halo analisa ba atinjimento save desempenu no fo rekomendasaun ba melhoramentu iha RH
- Apoio hodi melhora funsaun servisu iha RH ho efikasias no efisensias
- Fornese informasaun dados apropriado hodi apoio politica RH
- Apoio hodi prepara no halo analisa planeamento forza trabalho (workforce planning) no apoio iha desenvolvimento organizasaun

5. Kordenaun Servisu RH

- Kordena ho superior hodi apoio iha ekipa recrutamentu ho dados planeamento forza trabalho
- Kordena no apoio iha prosesu payroll ligadu overtime no turno
- Kordena no apoio ekipa iha prosesu asaun disciplinario
- Kordena no apoio iha parte formasaun no kapasitasaun ligadu ba dados planeamentu forza trabalho

Addisional;

- Representa superior hodi atende encontro/workshop (*wainhira nesesidade*)
- Servisu seluk ne'ebe orienta husi superior

D. KUALIFIKASAUN

Edukasaun no Esperensia

- Minimu Lisensiatura iha area Siensia Jestaun Rekursus Humanus, Psikologia no area relevantes seluk, preferido Mestrado iha area Siensia Rekursu Humanus .
- Esperensia servisu minimu tinan 5 iha area Rekursus Humanus ou area analiza dados
- Konhesementu diak ba prosesu Metrik RH
- Abilidade diak iha software : Microsoft Excel (pivot table, VLOOKUP,/HLOOKUP, Data Analysis)
- Abilidade analiza dados no atensaun detalhu ba dados
- Abilidade iha komunikasaun no resolve problema
- Abilidade jestaun tempu no elabora relatorio tuir prazu determina

Save desempenho

- Responde servisu tuir prazu ne'ebe determina
- Garantia relatorio no dados apropriado no loos
- Iha skill analiza no interpretasaun dados nebe aasno rekomendasaun
- Utilizasaun diak ba efikasias dashboard HR/ painel de controlo RH
- Iha melhoramentu ba efisiensia prosesu dados RH

*1º Andar, Edifício de Caicoli, Av. Mártires da Pátria, Dili,
Timor-Leste*

DEPARTAMENTU REKURSU HUMANUS

